

## СИМБІОЗ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ТА БЕЗПЕКОВИХ СТРАТЕГІЙ – ШЛЯХ ДО УСПІХУ ТА ПРОГРЕСУ



Проблеми формування і використання інновацій у реалізації соціально-економічних та безпекових стратегій розвитку, управлінні науково-освітньою сферою в умовах трансформаційної економічної системи досліджені у багатьох працях українських та зарубіжних учених. Необхідно зауважити, що дослідженню цієї проблематики (системності досліджень) присвячено чимало наукових праць вітчизняних та зарубіжних учених. Тим часом розгляд проблем в означеному ракурсі, у згаданому контексті, практично залишилась за полем зору науковців. Власне ці та інші обставини обумовили вибір теми VII Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора нашого університету, академіка НАН України Миколи Григоровича Чумаченка, яку організувала кафедра менеджменту інноваційної

діяльності та підприємництва.

Загальновідомо, що радикальні економічні реформи є одним із шляхів виходу нашої країни з чисельних криз. У цивілізованих державах їх провідником є наука, яка торує дорогу, ставить віхи на шляху розвитку національної економіки, галузей господарського комплексу, регіонів. У цьому процесі особливе місце займають галузеві ВНЗ, окремі з яких, не дивлячись на конфліктну ситуацію в державі, успішно розвиваються, відкривають нові спеціальності, реалізують науково-дослідну тематику тощо.

Неодмінною умовою цього процесу є вивчення особливостей функціонування суб'єктів господарювання та організація роботи з ними в умовах нестабільності. У зв'язку з цим виникає потреба розробки та застосування соціально-економічних і безпекових стратегій розвитку. У малому бізнесі, де через брак коштів керівник часто вимушений поєднувати різноманітні ролі і функції, безпекові питання стоять значно гостріше, ніж у середніх і великих компаніях. Тому там залишається високою ціна помилки в прийнятті управлінських рішень.

Як показало вивчення, через означені чинники багато суб'єктів господарювання закриваються, так і не реалізувавши до кінця свого покликання. Дослідження показали, що такі суб'єкти господарювання (підприємства), як правило, не виконують навіть третини запланованого.

На жаль, сумістити означені функції важко. Кваліфікація названих вище працівників повинна бути приблизно на одному рівні, щоб уникнути дисбалансу.

Підбір кваліфікованих співробітників у цій сфері з застосуванням тестування та інших засобів атестації кадрів може бути вирішальним чинником для продовження безпечної та ефективної роботи не лише підприємства, а й його структурних підрозділів, підсобного господарства ін. Управлінський та обслуговуючий персонал, налагодження конструктивної співпраці між ними забезпечує високий рівень якості продукції, робіт та послуг, служить гарантією успіху функціонування підприємства.

Отже розробка стратегій та пошук шляхів підвищення професійного рівня у сфері соціально-економічних та безпекових механізмів розвитку в умовах євроінтеграційних перетворень є доцільним і своєчасним. У цій ситуації, виходячи з потреб підвищення

якості управлінських рішень, економічної доцільності та об'єктивних обставин, згадана діяльність є дуже доречною. В свою чергу це обумовлює необхідність організації розробок соціально-економічних та безпекових стратегій розвитку підприємств у постконфліктних умовах.

Справді, радикальні економічні реформи є одним із шляхів виходу нашої країни з чисельних криз. У цивілізованих державах їх провідником є економічна наука, яка торує дорогу, ставить віхи на шляху розвитку як національної економіки, так і народногосподарського комплексу, що особливо актуально в умовах державного та адміністративно-територіального реформування. Флагманом у реалізації таких інноваційних підходів є кафедра менеджменту інноваційної діяльності та підприємництва.

Справді, п'ятнадцять років тому, керівництво університету прийняло рішення про створення кафедри менеджменту підприємницької діяльності, яка потім трансформувалася у кафедру менеджменту інноваційної діяльності та підприємництва.. Слід відзначити, що колектив визначені завдання виконує успішно, неодноразово займаючи лідируючі місця в університеті за рейтинговою оцінкою. Створено відповідну матеріально-технічну базу, навчально-методичне підґрунтя для забезпечення та організації навчального процесу, відкрито нові спеціальності. Кафедра плідно співпрацює з громадськими академічними формуваннями творчого інженерно-технічного, соціального та економічного характеру. Відкрито актуальні нині інноваційні спеціальності, які тісно ув'язують інженерно-технічну діяльність з економічною доцільністю. Кафедра йде у фарватері успішного використання новітніх методів навчання, інформаційних технологій, інтерактивного спілкування тощо, в результаті чого неодноразово відзначалася при підведенні підсумків загальноуніверситетського суперництва.

Користуючись нагодою, від імені ректорату, вченої ради університету сердечно вітаю весь професорсько-викладацький склад кафедри менеджменту інноваційної діяльності та підприємництва, інженерів, лаборантів, аспірантів і студентів з успішною підготовкою чергової Всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ імені Івана Пулюя, академіка НАН України Миколи Григоровича Чумаченка: «Інновації: соціально-економічні та безпекові стратегії розвитку».

Зичу усім нових наукових здобутків, творчих злетів в удосконаленні навчального процесу, достатку і злагоди в сім'ях, здоров'я, натхнення, задоволення від усвідомлення творчих здобутків.

Проректор з наукової роботи  
Тернопільського національного технічного  
університету імені Івана Пулюя,  
доктор технічних наук, професор

**Р.М.Рогатинський**